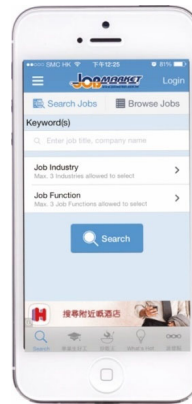


# 「從學校到職場：連接當今學生與未來職場」



陳筱芬博士  
香港星島新聞集團 招聘和教育版 求職廣場 出版人及行政總裁



# JobMarket

## 求職廣場

2023.11.3

### 今期筭工

薩莉亞意式餐廳  
基督教靈實協會  
亞洲空運中心

### 活動推介

職場有灣轉 搵工增值展

於香港指定港鐵站內及人流熱點派發「廣告飛傳」廣告飛傳! No.1 招聘雜誌

**香港國際航空學院**  
**見習機師培訓課程**  
栽培新一代本地機師 「一條龍」掌控翱翔之夢新航道



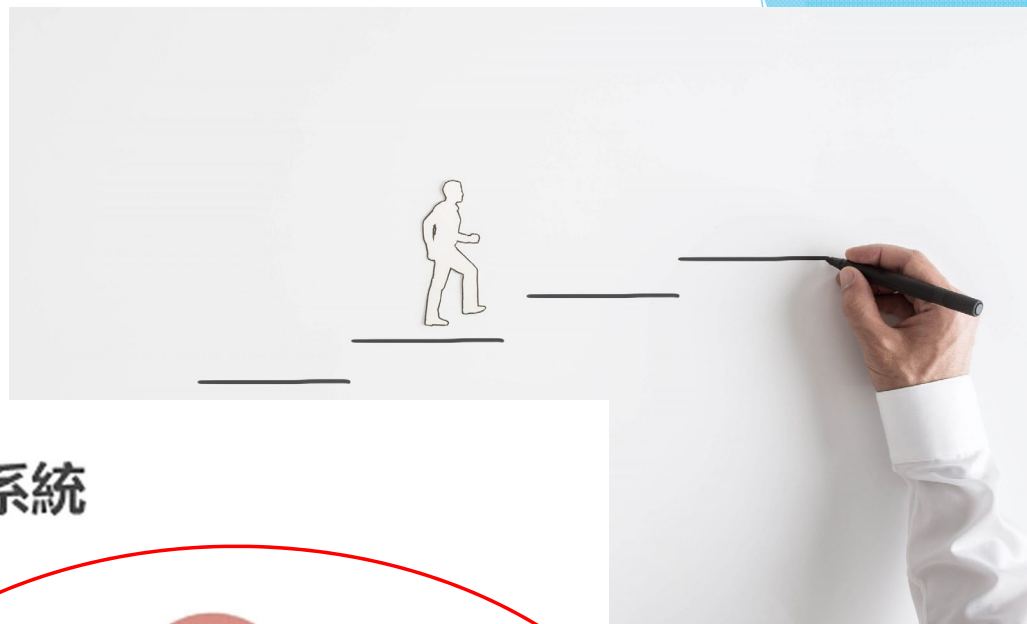
# 「從學校到職場：連接當今學生與未來職場」.

## 分享內容重點

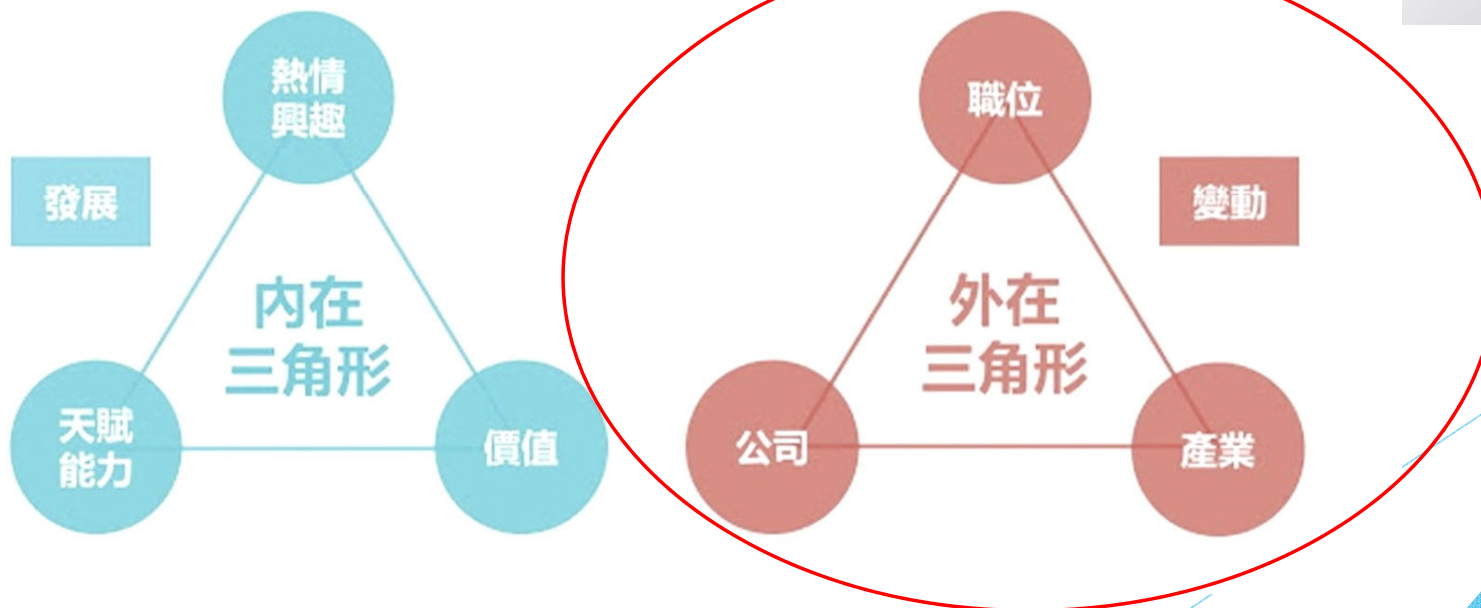
- 香港現時就業市場最新發展
- 不斷變化的就業市場 -香港學生的機遇與挑戰
  - 就業區域擴大
  - 就業選擇增加
  - 就業市場對手競爭加劇
- 職場僱主的要求
- AI @ 職場的挑戰
- 連接當今學生與未來職場



# 連接當今學生與未來職場



## 職業生涯動態系統





# 2023 就業市場的最新發展

香港四大經濟支柱產業—金融、貿易、旅遊、專業服務經濟貢獻 - 佔本地GDP 總值的56.4%\*

2023年上半年實質本地 GDP 按年增長2.2%，最新失業率跌至2.8%，接近全民就業。



每個月最少有  
六萬份工  
60,000 jobs

## \*統計處數據

統計處的劃分方法：金融業包括了銀行、保險、證券經紀、資產管理及其他金融服務；  
旅遊包括入境及外訪旅遊，即分別向旅客和本港居民提供服務的部分；  
貿易及物流包括了貿易活動和貨運往來；  
專業服務包括法律、會計、核數、科研、資訊科技、廣告和設計服務等，以及其他工商業支援服務等。



# 2023 就業市場的最新發展 - 搶人才年代

最新失業率跌至2.8%，接近全民就業。



香港2023 年第3季

5個行業招聘意欲最高

- 機場及航空業
- 資訊科技及通訊媒體業
- 建造業
- 銀行、金融、保險
- 酒店業

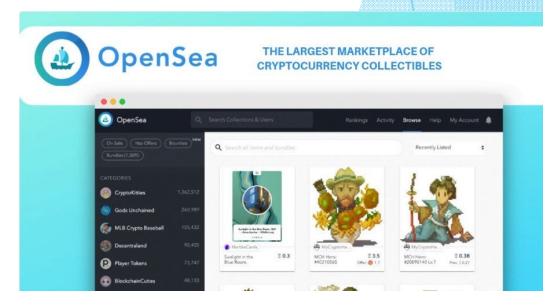
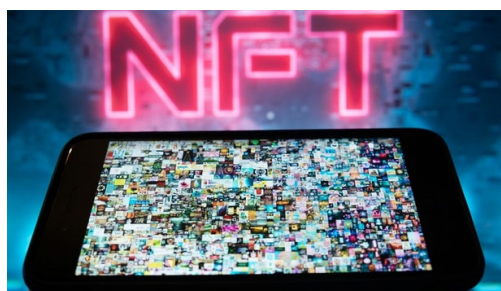
其次為及房地產、以及教育、醫療保健、社會工作及政府行業，展望亦向好



# 2023 增長最快的行業

數碼化\*科技 \*數碼化\*科技\*數碼化\*科技

- 1 : 金融科技 ...
- 2 : 互聯網程式開發 ...
- 3 : 創業 ...
- 4 : 技能導向型 自由工作者 ( Freelancer )



# 自由工作者 ( Freelancer ) 誕生 「彈性就業」斜槓青年 (Slasher) 炒散

- ▶ 工作碎片化的時代
- ▶ 現代企業，聘用大量短期合約、兼職、Freelancer ( 自由工作者 ) 。
- ▶ 從美國的調查顯示，Freelancer的數字直綫上升，達五千四百萬人 ( 佔勞動人口 22% ) 。
- ▶ 斜槓(Slash)一詞意指一類年輕人會用「/」去顯示自己多個職業或身份，因而被稱為斜槓青年。
- ▶ 香港三百七十多萬打工仔中，去年便有56.23萬人是 斜槓青年，炒散 約佔15%





# 自由工作者 / Slasher 斜槓人 / 創業 YouTuber / KOC / 技能導向型 - 從工作經驗, 興趣和技能開始



## 20種網路賺錢方法



- 個人品牌經營
- 製作線上課程
- 直銷經營
- 販售電子商品
- 建立YOUTUBE頻道  YouTube
- 開設網路商城  shopify
- 部落格經營 
- 自由接案
- 聯盟行銷
- 經營社群媒體  Instagram



@goworldoffice/世界辦公室



# 學生面對未來就業市場的外圍挑戰/機遇



## 不斷變化的就業市場

### 機遇

- 就業區域擴大
- 就業選擇增加

### 挑戰

- 就業市場對手競爭加劇
- 不斷更新知識和技能
- AI @ 職場的挑戰



# 1. 就業區域擴大

粵港澳大灣區  
三小時生活圈  
一小時交通圈

## 交通網絡

港珠澳大橋、深中通道及廣深港高鐵路等重點項目，有效加強區內城市群之間交通的互聯互通，以至實現城際一小時交通圈及三小時生活圈的發展。



## 大灣區對香港的機遇

香港對接國家規劃制訂策略方案，確立香港為八個重點領域的發展中心 - 「八大中心」





# 對接國家規劃制訂策略方案

## 2020年新冠疫情期間

### 香港八間虛擬銀行成立

#商家背景

## Virtual Bank 香港虛擬銀行背景



	livi Bank	中銀香港 京東數科 怡和集團
	MOX Bank	渣打香港 電訊盈科 香港電訊 攜程金融
	眾安銀行 ZA Bank	眾安在綫 百仕達集團
	匯立銀行 Welab Bank	WeLab Group <small>WeLab Group 投資者包括：            阿里巴巴 建銀國際            國庫控股 國際金融公司 IFC            ING SEQUOIA TOM 集團</small>
	螞蟻銀行 Ant Bank	螞蟻金服 支付寶的母公司
	天星銀行 Airstar Bank	小米集團 尚乘集團
	富融銀行 Fusion Bank	騰訊 工商銀行亞洲 香港交易所 高瓴資本 鄭志剛
	平安壹賬通銀行 PAObank	中國平安

香港是一個以服務中國為主的離岸金融中心

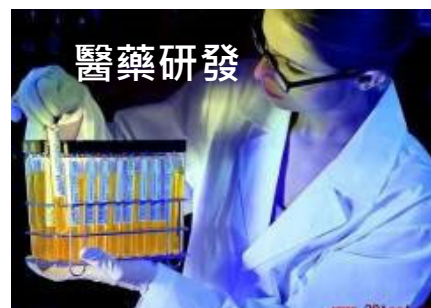


## 2. 就業選擇增加 - 香港發展中的就業市場

### 香港定位國際創新科技中心

除了鞏固金傳統優勢產業外，政府會發掘新增長點，走產業化路線

推動創新科技、文化創意、教育、醫藥研發、中醫藥、新能源交通等新興策略產業發展。





## 2. 就業選擇增加

**SSSDP 指定專業 / 界別課程資助計劃** EN 簡 Q

- 指定專業 / 界別課程資助計劃
- 參與院校及課程
- 報讀方法
- 重要日程
- 常見問題
- 聯絡

**創意工業** 更多

**課程**

建築及工程	電腦科學	創意工業
金融科技	護理	保險
物流	運動及康樂	檢測及認證
旅遊及款待		

教育局 Education Bureau  
 Joint University Programmes Admissions System  
 資歷架構 Qualifications Framework  
 CONCOURSE 自資專上教育資訊平台  
 NMTSS 為修讀自資專上學位課程學生提供的免入息審查資助計劃

# SSSDP 指定專業 / 界別課程資助計劃

明愛專上學院	珠海學院	香港都會大學
香港樹仁大學	香港恒生大學	東華學院
UOW COLLEGE HONG KONG 香港伍倫貢學院	Thei 職業訓練局 - 香港高等教育科技學院	



# 「北部都會區發展」



河套深港科技  
創新合作區

「北部都會區」  
與「廣深科技  
創新走廊」的  
交匯點。





# 大灣區青年就業計劃

## 選讀STEM學科的優勢

### 大灣區青年就業計劃

施政報告 2020



2000個職位



18個月資助期



400個創科職位



\$26,000  
(\$18,000政府資助)

兩地工作時間各半



1600個其餘職位



\$18,000  
(\$10,000政府資助)

恆常化 於2023年上半年推出

應聘者如應徵創科職位，

其所獲頒授的學位須為科學、科技、工程和數學相關的學科，

包括但不限於  
生物科學、物理科學、

化學、醫學（包括生物醫學）、

數學科學、電腦科學及資訊科技、

工程及科技、

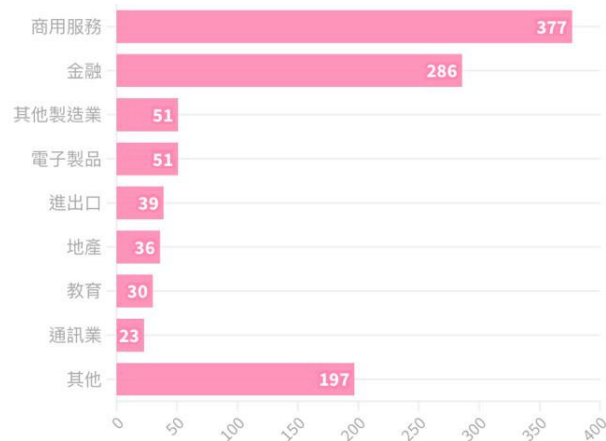
建築學及城市規劃等學科類別；

或者具備以上學科的相關應用技能。

# 大灣區青年就業計劃 | 推出一年調查數據 | 最多從事商業服務和金融業工作



研數所 商用服務業及金融業的比例最高



數據來源：政制及內地事務局

A Flourish chart

以從事行業而言，最多人申請的從事是商用服務業及金融業，兩者佔總人數過半。計劃特別包括700個創科相關職位的名額，惟今次統計並未包括及相關數據。



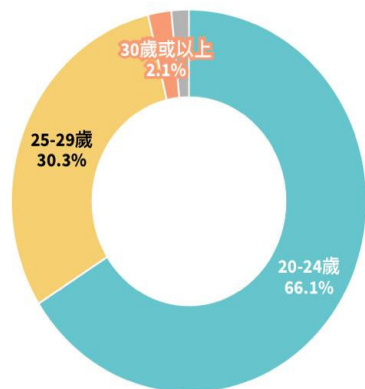


# 大灣區青年就業計劃 | 推出一年調查數據 | 年齡和工作地點

請本港畢業生。截至1月19日，勞工處共接獲1,090份初步申請，大部份人申請前往深圳和廣州。

## 研數所 超過6成計劃參加者年齡介乎20至24歲

20-24歲 25-29歲 30歲或以上 待確定

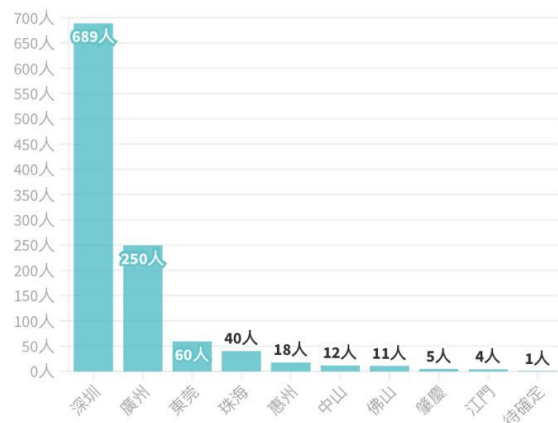


數據來源：政制及內地事務局  
註：部份參加者有待企業確認，未有詳細資料



法會書面質詢，至今有1,090人參加，僅佔總名額一半，大部份人前往深圳和廣州，他們主要從事哪個行業呢？

## 研數所 約千名就業青年中，近7成人前往深圳，其次是廣州



數據來源：政制及內地事務局

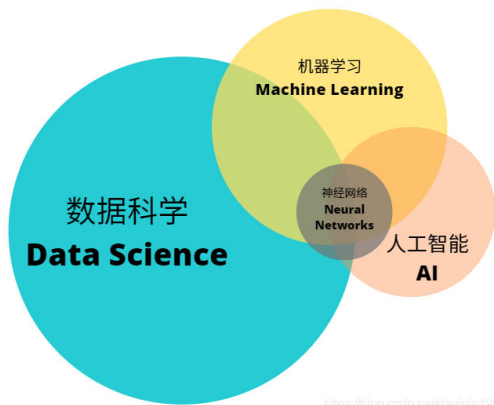


A Flourish Chart



受惠於社會發展數碼化轉型，IT人才相對渴市，不論是長期或合約職位，尤以金融業、**大數據分析、機器學習、人工智能及網絡安全**等專才較為搶手。

## IT人才相對渴市 搶手學科



大灣區創科職位，學位須為科學、科技、工程和數學相關的學科，包括：

- 生物科學、物理科學
- 化學、醫學、包括生物醫學
- 數學科學
- 電腦科學及資訊科技
- 工程及科技
- 建築學及城市規劃
- 相關應用技能



# 3. 挑戰 就業市場對手競爭加劇



## 大灣區對人才需求

跨國企業傾向從世界各地招攬人才，香港青年只是其中被招聘對象之一。

「由於公司屬休閒產業，致力吸引世界各地遊客及用家，故招聘會面向全球；香港青年屬其中一個目標對象。」

「公司屬國際化的大型綜合集團。在外部引入人才的時候，主要針對兩類人才：一是有國際經驗的人才，一是具國際視野的畢業生。這都是考慮有國際化的人才要求。」

部分熱門城市如深圳和廣州更是全國人才競爭之地，香港青年要與內地人才競爭，更要與海外人才爭取受聘機會。

專家、學者、僱主訪問

摘自 2022 「香港青年在大灣區就業競爭力研究」

## 大灣區對人才需求

10

### 現時大灣區對香港人才有特別需求的行業



「人力資源上，雖然擁有資訊科技知識是重要，但懂得營商技巧、市場分析、項目開發、財務等專業知識也是不可或缺的…」

「香港是以金融行業聞名，香港能提供一批有經驗、高質量的金融人才，協助中國建立和完善金融行業。」

「2018年的區綱領中，被定位為國創中心，種素造就未來產業的發展。」

「文化創意是香港

「現時國內出現許

## 香港青年就業競爭力

### 香港青年



競爭優勢

- 具專業精神
- 擅於運用電腦軟件
- 具國際視野
- 靈活變通
- 英文能力高
- 可持續發展思維

不足之處



- 對國情了解不足
- 缺乏內地人脈網絡
- 拼勁稍遜
- 中文能力較弱
- 對廠房生產線的認識甚少
- 自學積極性不高

「香港青年重視程序，做事有效率，具專業精神，仍屬香港青年的優勢。」

(個案03/男/內地就業)

「現時內地重視生態文明，且已有政策出台……香港推行生態保育方面工作已有多年，而我們在有關方面的工作做得不錯，加上香港青年的環保意識高，我們可將有關經驗推至大灣區……」

(個案12/女/內地就業)

「香港青年較少接觸工廠業務，對實際產品製作要求的了解甚低，因此在撰寫計劃書的內容不太踏實……」

(個案04/男/內地創業)

青年  
個案訪問

摘自 2022 「香港青年在大灣區就業競爭力研究」



### 3. 挑戰 就業市場對手競爭加劇 香港各大學將有更多國際學生 畢業後將能夠在香港工作



- 擴大政府資助專上院校非本地學生限額——2024/25學年起，政府資助的專上院校非本地學生限額將提升一倍至40%
- 擴大獎學金計劃 - 「一帶一路」國家學生,香港博士研究生
- 職專畢業生留港計劃 - 全日制高級文憑課程外地學生，畢業後可留港一年



Mitsubishi Elevator Hong Kong Company Limited



## 4. 職場環境的挑戰

### 僱主要求趨勢





# 2023 職場生態環境趨勢

1. 缺乏人才 - 培養和留住人才
2. 僱主要求員工身兼多職 ( multi-tasks)
3. 可持續發展文化 ESG
4. 加強對員工友善政策
  - 工作環境不限於辦公室 - ( Home Office )
  - 縮短至4天工作天 - 提升公司工作效率
5. 降低成本
  - 外判工作- 斜槓一族 ( Slasher )
  - 加強應用AI人工智能科技工作



## 4.僱主要求員工軟技能趨勢

### 僱主及僱員認為的理想員工特質

排名	僱主	僱員
1	勤奮及盡責	有獨立處事能力
2	有廣泛知識及專業技能	有良好溝通技巧
3	能面對壓力	有分析及判斷力
4	有自信	有應變能力
5	有良好溝通技巧	勤奮及盡責

資料來源：《香港僱傭工作期望及挽留人才策略》調查



## 5. AI @ 職場的挑戰

### 哪一種職業會可能被AI取代？

各職業受AI影響程度的四大象限

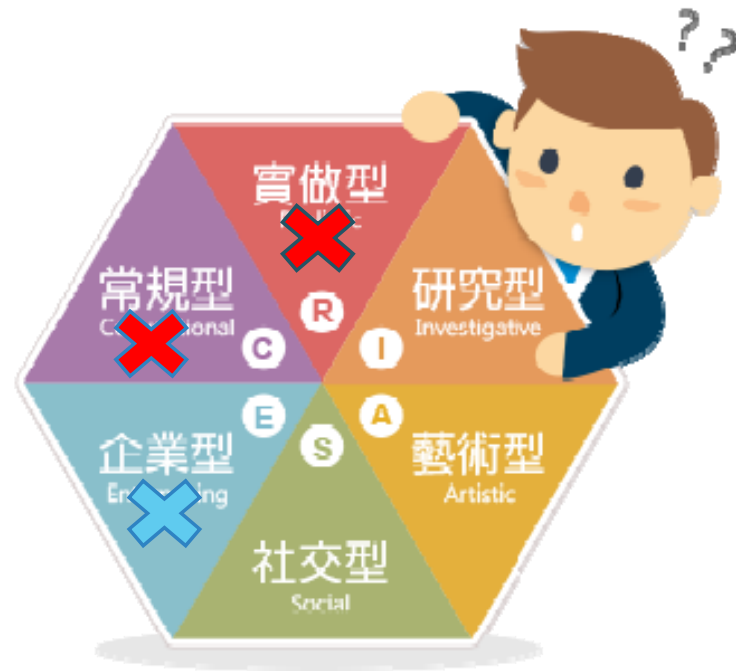


- 2020-25年間，AI可能取代50%的工作機會，高重複性白領、藍領工作。
- 疫情後的工作未來 - 流程機械化 ( Robotic process automation )，即把規律和機械化的工作交予機械以精簡工作流程，會更快普及。
- ChatGPT



# 人工智能：哪些工作會被人工智能取代？

## 生涯規劃 Holland RAISEC 職業代碼



28

帶動溫暖，情感，創造力的職業，不會輕易被人工智能所取代。



# 工作面試 Video Interview – AI 人工智能分析面試表現



Neufast AI video interview Part 3 Candidate Screening Results

**Question Set 1**  
Question 1: Tell me about a new specialty skill that you learned within the last year.

Name: lester lau  
Email: customer.service@neufast.com

Q1  
Q2  
Q3

Facial Expression Annotation

My Scoring | **Auto Scoring** | Emotion Indicator | Reviewer Scoring

DOWNLOAD PDF REPORT

Complex Problem Solving | Managing Execution

**Contextual Performance Score: 7.1 / 10**  
Full Mark of 10  
High score: 7.0 or above  
Low score: 5.0 or below

Communication with Impact | Effective Communication And Teambuilding | Clarity And Emphasis

Auto-scoring of impression and potential work performance is generated by machine learning model with QA by business psychologists

Powered by Neufast Limited

0:33 / 2:30

Scroll for details

SAVE

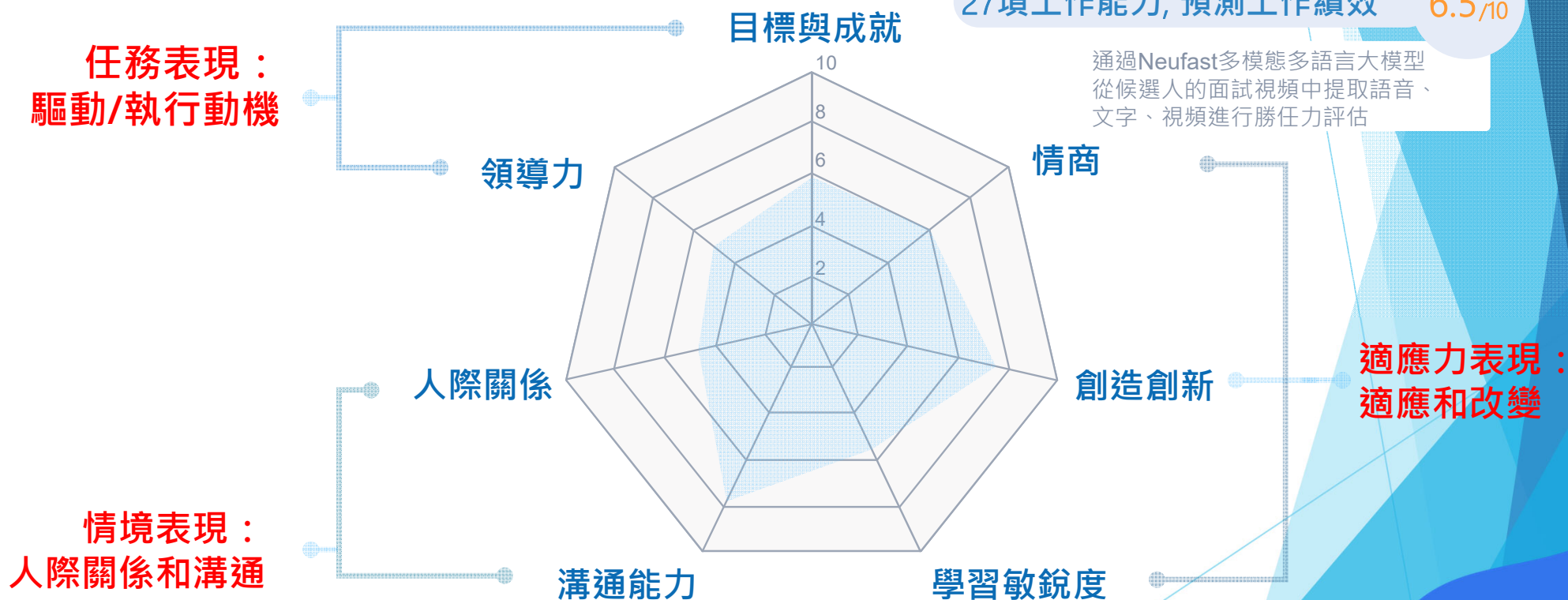
# 三元勝任力人才評估模型

由註冊工業與組織心理學家設計

27項工作能力, 預測工作績效

6.5/10

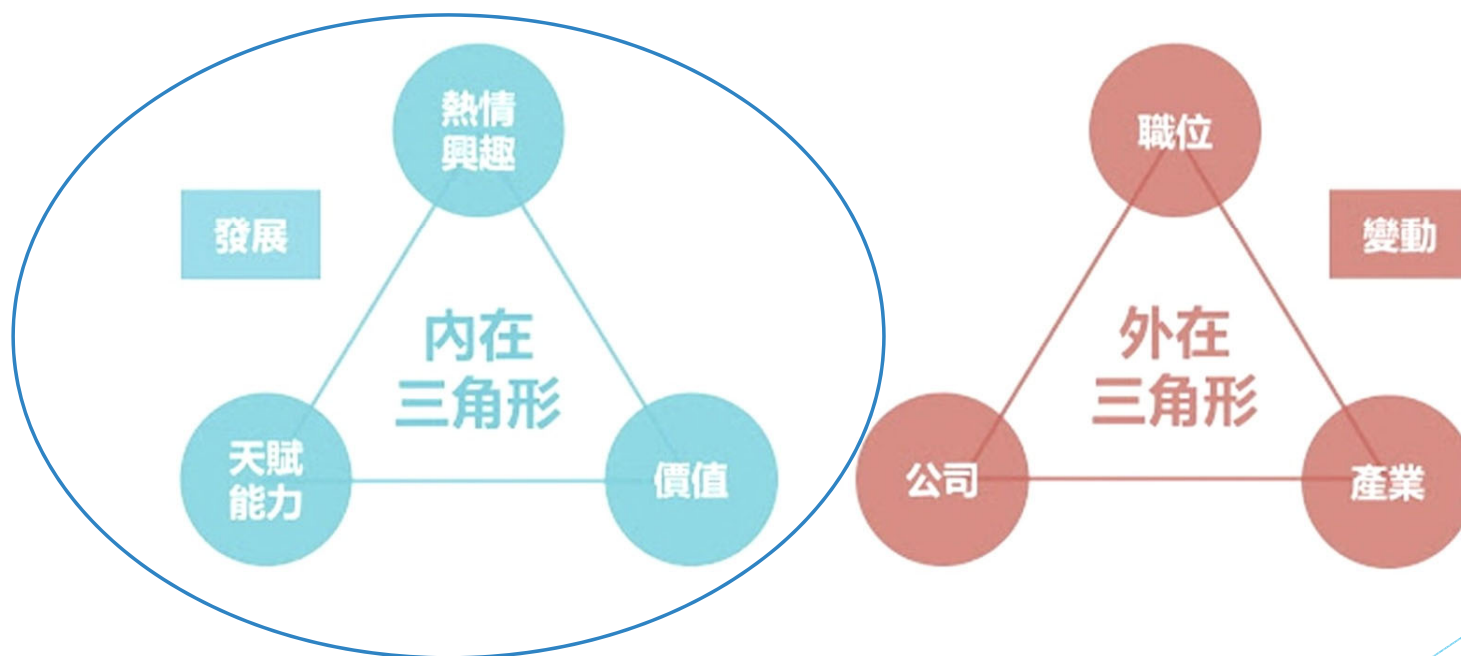
通過Neufast多模態多語言大模型  
從候選人的面試視頻中提取語音、  
文字、視頻進行勝任力評估





# 連接當今學生與未來職場

## 職業生涯動態系統



## 6. 連接當今學生與未來職場 - 個人素質的訓練

更好地適應時代的變化和挑戰，實現自己的職業發展和個人成長

- ▶ **創造新能力**：具備創新和創造的能力，跨學科的知識和技能，以及不斷探索和嘗試的精神。
- ▶
- ▶ **學習能力**：學習和自我更新的能力，以掌握最新的技術和知識。
- ▶
- ▶ **溝通能力**：具備良好的溝通和協作能力，以與團隊成員和合作夥伴進行有效的溝通和合作，以及能夠適應多元化文化和背景的能力。
- ▶
- ▶ **數據分析能力**：具備基本的數據分析和處理能力，以從大量數據中提取有價值的信息和洞察。這需要具備基本的統計學和數據科學知識，以及使用數據分析工具和技術的能力。
- ▶
- ▶ **領導能力**：具備一定的領導能力，以能夠領導團隊實現共同的目標和願景。這需要具備管理和領導的技能和經驗，以及具備靈活性和應變能力的的能力。

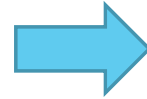




# 連接當今學生與未來職場 - 個人素質的訓練



成長型思維 Growth Mindset



成長型思維鼓勵你去擁抱挑戰、持續努力及嘗試新的策略

# 連接當今學生與未來職場 - 個人素質的訓練

## 轉變心態 - 成長型思維 Growth Mindset

- ▶ **轉變心態，由被動適應轉變為主動轉變**，個人需要更加積極地學習和掌握最新的技術和知識，提高自己的專業能力和競爭力。
- ▶ **靈活地處理自己的職業生涯**，隨時做出調整和變化。
- ▶ **放棄一些習慣和舒適區**，去接受新的挑戰和機會。個人可能需要承受一些風險和不確定性，去探索未知的領域和機會。
- ▶ **將個人職涯發展看作是一個不斷變化和適應的過程**，需要不斷學習和調整自己的職業規劃和發展方向。

在轉變心態的過程中，以下是一些可能有幫助的建議：

- ▶ **累積學習新技能**
- ▶ **關注行業趨勢**
- ▶ **嘗試新工作領域**
- ▶ **建立職業網絡**
- ▶ **持續反思和調整**：個人需要不斷反思自己的職業發展，調整自己的職業規劃和發展方向。





機會留給有準備的人

“Failing To Prepare Is Preparing To Fail”

End  
完結